

טבלת הכשרת אנליסטים בסיסית

משך	בניית יכולות בסיסיות	עבודת צוות	עבודה עם לקוחות והשפעה
6 חודשים	6 חודשים	6 חודשים	6 חודשים
תיאוריה ומתודולוגיה	<ol style="list-style-type: none"> 1. מהי אסטרטגיה? 2. ההפתעה הבסיסית ופער הרלוונטיות 3. מעגל שלושת כישורי החשיבה ותורת המשגה 4. מבוא לציר פיתוח הידע – המשגה על מפה, התמרת ידע, מרחבי התלבטות, גילוי וכינוס ומפות תצוגה 5. התמרה בפיתוח ידע – הכנת מכמורת (התמרה 1); העשרת עלי כותרת (התמרה 2); שיח מרכז פרח עלה כותרת (התמרה 3) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. מיינדסט וסוגים של פערי רלוונטיות – מטה אינדיקטורים (סנסורינג); לקונה; מטריה; עוגן; פער אופקי עליון; פער אופקי תחתון; פער אנכי 2. אני כמפתח ידע בצוות – פיתוח ידע במתודולוגיית פרח; שילוביות; בירור דירקטיבה; כינוס תובנות; הפקת תוצרים; אריגה בפלקסוס 3. רפלקציה על ציר פיתוח הידע 	<ol style="list-style-type: none"> 1. הגדרות בסיסיות – בעיה טכנית, אתגר הסתגלותי, עבודה הסתגלותית, הימנעות מעבודה, מנהיגות והנעה, סמכות 2. עקרונות אסטרטגיים למנהיגות – חוסר איזון, סביבה של דחיפות, שמירה על לחץ אפקטיבי, זיהוי חלונות בשלות, החזרת העבודה 3. מנהיגות עם סמכות – סביבה שמשמרת לחץ, הפניית תשומת הלב, אמון, קביעת גבולות הדין, ניצוח על העימות, להלך על חבל דק 4. מנהיגות בלי סמכות – מרחב תמרון ליצירתיות, התמקדות בנושא, מידע מהחזית, גיוון הפרובוקציה, ברומטר לבשלות, להימנע מלהיות קולט בְּרָקִים, להניע בעלי עניין 5. לעלות על המרפסת
הכרת ראות	<ol style="list-style-type: none"> 1. היכרות – היסטוריה של המכון; מסלול התפתחות אישי בראות: גיוס והכשרה, מיצוב והשמה 2. להיות אנליסט טוב – טבלת הכשרה וטבלת ציפיות 3. מבוא לתחומי המיקוד במכון ראות 	<ol style="list-style-type: none"> 1. תפיסת האתר והבלוג 2. המיתוג של ראות 3. בירור דירקטיבה עם לקוח 4. קטגוריית התוצרים בראות 5. 8 סוגי הדיונים בראות 	<ol style="list-style-type: none"> 1. מיהו הלקוח הראוטי – מבוא לעבודת הממשלה, מהו פרויקט ראות, רתימת קהילת המס"ה 2. תפיסת ההשפעה ומערך ההשפעה של ראות
טכניקה וכלים בסיסיים	<ol style="list-style-type: none"> 1. מדריך הפעלה לאתר – עבודה עם תוכנת הגלדיאטור והכרת ספריית ראות 2. הרפריימר – הכרת תוכנת העבודה; שליטה טכנית ותיאורטית 3. תרגום מסמכים 4. כתיבה ראווית – נוהל כתיבת מסמך; מאמר דיעה ראווית; קטגוריות תוצרים; מייל ראווית 5. תורת המשפט ותורת הפסקה 6. פירמוט בעברית, קיצורי מקלדת והדפסה עיוורת 	<ol style="list-style-type: none"> 1. אוריינות וכריית מידע (מפת ריפריימר) 2. ניהול זמן ומידע – גאנטים ושיטת ה- @Action 3. הכנת מצגות Power Point 4. פלקסוס אישי וארגוני 5. ניתוח מסמכים, נאומים והצהרות 6. נוהל השתתפות בכנסים 	<ol style="list-style-type: none"> 1. נוהל שיח עם מומחה 2. פירמוט חוברות
קריאה	<ul style="list-style-type: none"> פרדיגמות, אסטרטגיות ותופעת הפתעה הבסיסית (שלב א') – מלחמה אסטרטגיה (הרכבי); עלייתן ונפילתן של אומות (קנדי); מבנה של מהפיכות מדעיות (קון); ההפתעה הבסיסית (לניר), הבלוגים של צבי לניר יהדות וציונות – איגרת למנהיג יהודי-ציוני-ישראלי (דרור); ייחוד וייעוד (בן-גוריון); ישראל ומשפחת העמים (יעקבסון ורובינשטיין); הרעיון הציוני לגונוי (אבינרי) היכרות עם ראות – קריאה: חוקת המכון, תקנון העמותה, תכנית הפיתוח של הארגון, תכנית העבודה השנתית, קלסר ההכשרה 	<ul style="list-style-type: none"> סיכונים וסיכויים בעולם הגלובלי הרשתי- העולם הוא שטוח (פרידמן), The Long Tail (Anderson); קישורים (ברבאשי), הכשרה תיאורטית שלב ב' – 'Praxis' White Papers; Expert Political Judgement (Tetlock) פרדיגמות, אסטרטגיות ותופעת הפתעה הבסיסית (שלב ב') – Predictable Surprises (Bazerman, Watkins); מצעד האיווולת (טוכמן) 	<ul style="list-style-type: none"> מנהיגות והשפעה - Leadership without Easy Answers (Heifetz); Tipping Point (Gladwell); Real Leadership (Williams) מערכת קבלת ההחלטות - Essence of Decision (Allison, P. Zelikow); Systems Effects (Jervis) מערכת קבלת ההחלטות בישראל - דו"ח ביניים של הוועדה לבדיקת אירועי המערכה בלבנון 2006; כיצד משפיעים חוקרים; דוח קוברסקי
טקס	<ul style="list-style-type: none"> יום הסמכה: מבחן טכני של שליטה ברפריימר ובמקלדת מבחן "שלוש השאלות" עם ראשי הצוותים שיחת סיום שלב א' 	<ul style="list-style-type: none"> יום הסמכה: עמידה בטבלת ציפיות משוב לאנליסט בחצי שנה ראשונה מבחן "שלוש השאלות" עם ראשי הצוותים שיחת סיום שלב ב' 	<ul style="list-style-type: none"> יום סיום מסלול הצגת פרויקט סיום מסלול העברה של רענון מתודולוגי על ספרות קאנון או נושא שקשור לראות שיחת 'סיום מסלול' עם המנכ"ל