

**חזון ראות – מחזון למדיניות (ע"ר)**  
**The Re'ut Institute - from Vision to Policy**  
**תקנון העמותה**

**סימן א' – כללי**

1. **שם:** "מכון ראות – מחזון למדיניות (ע"ר)"  
"The Re'ut Institute – from Vision to Policy"
2. **כתובת:** מכון ראות  
רח' יגאל אלון 126  
תל-אביב 67443
3. **מטרות**
  - א. לקדם ולפתח את החינוך, העיון, המחקר, החשיבה והפצת הידע בנושא עתיד מדינת ישראל;
  - ב. להקים צוותי-מחשבה שיגדירו חלופות למימוש החזון של מדינת ישראל כמדינה יהודית, דמוקרטית ומשגשגת;
  - ג. להפיץ את התובנות וההבנות, אשר הושגו על ידי צוותי המחשבה, למקבלי החלטות ולציבור בישראל ובעולם;
  - ד. לקדם את חינוך הציבור להכרה והטמעת ערכיה של מדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית;
  - ה. לאתר בני שיח ישראלים, יהודיים מן התפוצות ואחרים בינלאומיים ולנהל עימם דו-שיח בקשר לעתיד מדינת ישראל;
  - ו. להכשיר אנשים לעמדות ניהול, קבלת החלטות, השפעה ומנהיגות בישראל ובעולם היהודי;
  - ז. העמותה תפעל באופן א-מפלגתי, מתוך פנייה לכלל הציבור הישראלי והיהודי בתפוצות.
4. **מקורות המימון של העמותה**
  - א. העמותה תממן את פעילותה ואת הגשמת מטרותיה באמצעות אחד או כל המקורות שלהלן:
    - א. מענקים ותרומות מאזרחים או ישויות משפטיות לא-ממשלתיות בתוך ישראל או מחוצה לה;
    - ב. מימון מארגונים ומקורות ממשלתיים, בכלל זה כל המוסדות והרשויות הממשלתיים בתוך ישראל ומחוצה לה. כל תרומה שעומדת כנגד שירות ללקוח תחייב אישור הוועד המנהל ותיבחן לאור שיקולים כגון חשש לניגוד עניינים, זהות התורם וזהותה של ראות;
    - ג. כל הכנסה הנובעת מפעילות העמותה;
    - ד. תמורה שהעמותה תגבה בגין שירותיה / מכירת טובין תהיה נמוכה ממחיר השוק.
5. **רווחים ונכסים**
  - א. העמותה פועלת שלא למטרות רווח על פי מונחי הדין הישראלי;
  - ב. שום רווח שיצמח לעמותה, יהא מקורו אשר יהא, לא יחולק לחברי העמותה, ושום רווח או דיבידנד לא יינתן או יועבר לחברה/מחברי העמותה בכל עת שהיא;

ג. הנכסים, הרווח והכנסות העמותה ישמשו אך ורק למטרות העמותה ושום רווח או הטבות אחרות כלשהן לא יחולקו בין חברי העמותה.

#### 6. העברת נכסים עודפים

אם פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם, הנכסים שנשארו, יועברו לידי מוסד ציבורי אחר, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולקו בין חבריה.

#### 7. פירוק מרצון

א. העמותה רשאית, באסיפה כללית (ר' להלן), להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים; ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה שעליה ניתנה לכל חברי העמותה הודעה 21 (עשרים ואחד) ימים מראש תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק;

ב. תחילת הפירוק תהיה כעבור שבועיים מקבלת ההחלטה זולת אם נקבע בה תאריך מאוחר יותר לעניין זה.

#### סימן ב': מסמכים מכוננים

8. "החוקה" (ר' נספח לתקנון זה) ותקנון זה הם המסמכים המכוננים של מכון ראות (להלן "המסמכים המכוננים").

9. שינוי החוקה יותנה בתמיכה של שלושה רבעים (75%) מחברי הוועד המנהל ולאחר מכן באישור באסיפה הכללית ברוב דומה.

10. שינוי הסעיפים הנוגעים למעמד החוקה בתקנון זה יחייב רוב של שלושה רבעים (75%) מחברי הוועד המנהל ולאחר מכן באישור האסיפה הכללית ברוב דומה.

11. החלטה על שינוי החוקה או על שינוי סעיפים הנוגעים למעמד החוקה בתקנון זה חייבת להתקבל בכינוס של הוועד המנהל שנתכנס לצורך מוצהר זה בהתראה של שבועיים מראש. ההזמנה שתופץ לפני מפגש זה תציין מטרה זו במפורש וכן יום, שעה, מקום וסדר יום.

#### סימן ג': האסיפה הכללית

#### 12. תפקידיה של האסיפה הכללית

א. לבחור חברים חדשים לוועד המנהל ולוועדת הביקורת;

ב. לאשר את הדין וחשבון הכספי השנתי של העמותה;

ג. לשמוע דינים וחשבונות על פעולות העמותה מן המנכ"ל, על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הביקורת, לדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, ולהחליט על אישורם;

ד. לבחור את רואה החשבון של העמותה עפ"י סעיף 31(א) לחוק;

ה. להחליט על פירוק מרצון של העמותה (ר' לעיל).

#### 13. הרכב האסיפה הכללית, קבלת חברים וסיום חברות

א. החברים בעמותה יהיו אנשים שהפגינו מחויבות מתמשכת לערכיו ולשליחותו של מכון ראות המפורטים בחוקתו; הוכיחו מעורבות עמוקה ותרומה מתמשכת לפעילותו באמצעות זמנם, כספם, יכולותיהם המקצועיות או משאביהם האחרים; והתנהגותם עולה בקנה אחד עם הקוד הערכי של העמותה;

ב. אחד מחברי העמותה יכול שיהיה חבר אגודת הידידים של מכון ראות בארה"ב, אשר יבחר על ידיה להיות חבר העמותה;

ג. מספר החברים בעמותה לא יפחת משבעה ולא יעלה על עשרים וחמישה;

**ישראל 15** להיות אחת מחמש עשרה המדינות המובילות

- ד. אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לאסיפה הכללית בקשה בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר במכון ראות. המסמכים המכוננים ידועים לי. אם אתקבל כחבר, אני מתחייב לפעול לאור החוקה ולקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית והוועד המנהל של העמותה";
- ה. ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד; סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערער על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה;
- ו. מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות ועד שתיפסק חברותם עפ"י תקנון זה;
- ז. חברי העמותה לא יהיו קרובי משפחה מדרגה ראשונה.

#### 14. זכויות וחובות של חבר

- א. חבר העמותה מחויב להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית מן המניין ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה;
- ב. חבר העמותה מחויב לתרום לפעילות העמותה באמצעות כספו, זמנו, יכולותיו המקצועיות או משאביו האחרים;
- ג. הוועד המנהל, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על חברי העמותה;
- ד. חבר העמותה זכאי לבחור ולהיבחר לוועד המנהל או לוועדת הביקורת;
- ה. חבר עמותה שלא השתתף בשתי אסיפות כלליות מן המניין ברצף ובכל המפגשים שלא מן המניין שביניהן – ייראה הדבר כאילו לא תרם לפעילות העמותה בדרך משביעת רצון לצורך סעיף 15-ב-1.

#### 15. פקיעת חברות

- א. חברות בעמותה פוקעת:
- (1) עם מות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;
  - (2) בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;
  - (3) בהוצאתו מן העמותה.
- ב. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
- (1) החבר לא תרם לפעילות העמותה בדרך משביעת רצון כמפורט בסעיף 14;
  - (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
  - (3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;
  - (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון;
  - (5) לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנה (15)(ב)(1), (2)(ב) או (3)(ב) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

#### 16. כינוסי האסיפה הכללית

- א. כינוס שנתי מן המניין – כינוס שנתי מן המניין של האסיפה הכללית לאישור הדו"חות הכספיים ולהצגת הדו"חות על פעולות העמותה, הוועד המנהל וועדת הביקורת ייערך ביום חמישי הראשון של חודש יוני בכל שנה. אם הדינים והחשבוניות לא מוכנים במועד זה, תידחה הפגישה למועד חלופי קרוב ככל האפשר;

ב. כינוס האסיפה הכללית למפגש שלא מן המניין – הוועד המנהל רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או של עשירית מכלל חברי העמותה.

לא כינס הוועד את האסיפה הכללית שנדרשה כדין, תוך עשרים ואחד ימים מיום שהוגשה הדרישה, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד שהאסיפה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה כאמור;

האסיפה תכונס ככל האפשר באותו האופן שבו מכוונסות אסיפות בידי הוועד. כינוסים אלה – ייתכן שייערכו באמצעות שיחת ועידה בוידאו בה כל המשתתפים מסוגלים לראות ולשמע זה את זה בו זמנית ולקיים דיון בנושאים שעל סדר היום;

ג. מניין –

(1) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע מחברי העמותה. במניין זה כלולים גם מי שנוכחים באמצעות שירות וידאו;

(2) היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים;

(3) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה;

ד. הזמנה – אסיפה כללית שמן המניין תכונס על ידי הודעה שתיתן לכל חבר לפחות חודש מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה;

ה. מתן הודעות לחבר – הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד, יישלחו אליו בדוא"ל, בפקס או בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים;

ו. יושב ראש, מזכיר, החלטות ופרוטוקול –

(1) בכל כינוס של האסיפה הכללית ייבחרו מבין חברי העמותה יושב ראש ומזכיר לשיבה;

(2) יו"ר הישיבה באסיפה הכללית ייבחר מקרב חברי העמותה;

(3) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע;

(4) ההצבעות באסיפה הכללית תהיינה גלויות זולת אם לפחות רבע מהחברים הנוכחים בישיבה יבקשו לערוך הצבעה חשאית;

(5) לכל ישיבה ייבחר מזכיר, אשר ינהל את פרוטוקול האסיפה. הפרוטוקול יופץ לחברי האסיפה הכללית.

### סימן ד': הוועד המנהל

#### 17. תפקידי הוועד המנהל

א. למנות, לפטר או לאשר הארכת תקופת הכהונה של מנכ"ל המכון;

ב. לאשר את תקציב ותוכנית העבודה של מכון ראות לשנים הבאות, אשר יוצגו לאישור על ידי המנכ"ל, וכן שינויים בהם;

ג. לאשר את הדו"ח השנתי על פעולות העמותה בשנה שחלפה, אשר יוכן ויוגש ע"י מנכ"ל המכון. כאמור, דו"ח זה יוגש לאישור האסיפה הכללית בהתאם לסעיף 12 ב';

ד. לאשר את הקווים המנחים להתנהלות העמותה (ר' סימן ז' להלן), אשר יוצגו ע"י המנכ"ל;

**ישראל 15** להיות אחת מחמש עשרה המדינות המובילות

- ה. לסייע לעמותה בגיוס משאבים, קשרי ממשל, פיתוח תוכן, בניהול ובנושאים אחרים עפ"י בקשת המנכ"ל;
- ו. לאשר הקמת ארגונים נוספים הקשורים במכון ראות כגון אגודת ידידים וכיו"ב או לכוון קשרים אסטרטגיים פורמליים של מכון ראות עם גופים קיימים;
- ז. למנות את היועץ המשפטי של העמותה ולקבוע את שכרו;
- ח. לטפל בכל נושא שיובא בפניה ע"י המנכ"ל;
- ט. סמכות שירות – בידי הוועד המנהל תהיה כל סמכות הקנויה לו עפ"י תקנון זה וכל סמכות שלא נתייחדה בתקנון או בחוק לאסיפה הכללית.

#### 18. הרכב הוועד המנהל; קבלת חברים וסיום חברות

- א. החברות בוועד המנהל תוגבל לאנשים שמחויבים לערכיו ולשליחותו של מכון ראות המפורטים בחוקתו; מוכנים להירתם למעורבות עמוקה ותרומה מתמשכת לפעילותו באמצעות זמנם, כספם, יכולותיהם המקצועיות או משאביהם האחרים; והתנהגותם עולה בקנה אחד עם הקוד האתי של הארגון. לכל חבר עמותה יש את הזכות להגיש מועמדותו לוועד המנהל;
- ב. מספר החברים בוועד המנהל לא יפחת משניים ולא יעלה על שישה עשר;
- ג. הוועד המנהל בחר אחד מחבריו לתפקיד יו"ר הוועד המנהל למשך שנתיים;
- ד. מנכ"ל העמותה או מי מעובדיה לא יהיו חברים בוועד המנהל;
- ה. חברי הוועד המנהל ייבחרו על ידי האסיפה הכללית;
- ו. הרכב הוועד המנהל ישקף את הצרכים של מכון ראות ובכלל זה גיוס משאבים, קשרי ממשל, פיתוח תוכן, ניהול ותקשורת;
- ז. אגודת הידידים של מכון ראות בארה"ב רשאית למנות מכורח סעיף 26 (א) לחוק העמותות חבר בוועד המנהל;
- ח. החברות בוועד המנהל תוגבל לשלוש שנים. האסיפה הכללית רשאית להאריך חברותו של אדם בוועד המנהל עפ"י בקשתו בשנתיים נוספות;
- ט. חברי הוועד המנהל לא יהיו קרובי משפחה מדרגה ראשונה.

#### 19. זכויות וחובות של חברי הוועד המנהל

- א. חבר הוועד המנהל מחויב להשתתף במפגשי הוועד המנהל ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה;
- ב. חבר ועד מנהל שלא השתתף במפגשי הוועד המנהל במשך תשעה חודשים, ייראה הדבר כאילו לא תרם לפעילות הוועד בדרך משביעת רצון לצורך סעיף 1-20;
- ג. חבר הוועד המנהל מחויב לתרום לפעילות העמותה באמצעות כספו, זמנו, יכולותיו המקצועיות או משאביו האחרים.

#### 20. פקיעת חברות

- א. חברות בוועד המנהל פוקעת
- (1) עם מות החבר;
  - (2) בפרישתו מן הוועד המנהל; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;
  - (3) בתום שלוש שנים מתחילת חברותו בוועד המנהל אלא אם כן הוארכה חברות זו;

- (4) עם הודעתו על הצגת מועמדותו ברשימה לכנסת תוקפא חברותו בוועד המנהל. אם נבחר, תיפסק חברותו. אם לא, יוכל לשוב ולכהן כחבר בוועד המנהל;
- ב. חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד; חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל;
- ג. נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים להמשיך לפעול כוועד;
- ד. אם נבצר מחבר הוועד למלא את תפקידו, רשאים הנותרים למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידו;
- ה. האסיפה הכללית רשאית להעביר, בכל עת, את הוועד או חבר בוועד מכהונתו; העבירה האסיפה הכללית את הוועד מכהונתו, לא ייכנסו הפיטורים לתוקפם אלא אם כן בחרה האסיפה הכללית ועד חדש;
- ו. הוועד המנהל רשאי אך אינו חייב להמליץ בפני האסיפה הכללית על הוצאת חבר מן הוועד המנהל מאחד הטעמים הבאים:
- (1) החבר לא תרם לפעילות הוועד בדרך משביעת רצון כמפורט בסעיף 19;
  - (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
  - (3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;
  - (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון;
- לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן הוועד המנהל אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו.

#### 21. כינוסי הוועד המנהל

- א. זמן ומקום – הוועד המנהל ייפגש פגישות מן המניין ביום חמישי הראשון של כל רבעון אלא אם ייקבע מועד חלופי בתיאום בין המנכ"ל לבין יו"ר הוועד המנהל;
- ב. הוועד רשאי לקבוע לעצמו מפגשים שלא מן המניין בהרכבים ובמועדים שימצא לנכון;
- ג. מניין –
- (1) פגישת הוועד לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי הוועד כולל מי שנוכחים באמצעות שירות וידיאו או טלפון;
  - (2) היה מניין זה נוכח בפתיחת הפגישה, רשאי הוועד להמשיך בדיוניו ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים;
  - (3) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את הפגישה כנדחית בשעה אחת. בתום שעה כאמור יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה;
- ד. הזמנה – פגישה מן המניין תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות חודש מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה;
- ה. סדר יום, יושב ראש, מזכיר, החלטות ופרוטוקול –
- (1) סדר היום של ישיבת ועד מנהל מן המניין יוכן ע"י חברי הוועד המנהל בהתייעצות עם המנכ"ל;
  - (2) יו"ר הדיון יהיה יו"ר הוועד המנהל. אם לא ינכת, יקבע לעצמו מחליף;
  - (3) חבר ועד מנהל לא יכול לתת יפוי כוח מטעמו לחבר ועד מנהל אחר לשם ייצוגו בישיבות הוועד המנהל;
  - (4) החלטה פה אחד – יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד המנהל;

- (5) מזכיר הוועד המנהל יהיה מנכ"ל מכון ראות או מישהו שהוסמך מטעמו והוא ינהל את פרוטוקול המפגש;
- (6) החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי המייסד להכריע. בהיעדרו, יכריע יושב ראש הישיבה;
- ו. ישיבה שלא מן המניין – ניתן לכנס את הוועד המנהל לישיבה שלא מן המניין עפ"י בקשה של המנכ"ל או חברי הוועד שהוגשה ליו"ר הוועד המנהל; דיון שלא מן המניין ייוחד לנושא שלשמו כונס.

## 22. זכות הייצוג

- א. הוועד המנהל רשאי להסמיך שניים או יותר, בין אם הם חברי הוועד המנהל ובין אם לאו, לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה ולפעול בשמה בכל הקשור לתחום סמכויותיה;
- ב. אחד מבעלי זכות החתימה יהיה מנכ"ל העמותה. אם בעלי זכות חתימה אחרים שימונו אינם מבין חברי העמותה, הם חייבים להיות בעלי תפקיד בעמותה;
- ג. חתימת המנכ"ל ואישורו תידרש לצורך כל מסמך שמחייב את העמותה וכל פעולה בשם העמותה, אלא אם החליט הוועד המנהל אחרת במפורש.

## סימן ה': ועדת הביקורת

23. ועדת הביקורת של מכון ראות תורכב משני חברים לפחות ותמונה על ידי האסיפה הכללית. אחד החברים בוועדת הביקורת יהיה רו"ח או מי שכהן בתפקידי CFO או CEO. המנין החוקי שיידרש לישיבותיה יהיה שני חברים מבין חבריה.
- הרו"ח שערך את הדו"ח הכספי של העמותה אינו רשאי להיות חבר בוועדת הביקורת באותו זמן.
24. ועדת הביקורת תבדוק את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה, ואת פנקסי החשבונות שלה, ותביא לאסיפה הכללית את המלצותיה לעניין אישור הדין וחשבון הכספי.
25. לוועדת הביקורת הסמכות לקבל ולבדוק את הקבלות והמסמכים הדרושים לצורך עריכת הביקורת בהתאם לחוק ולתקנון זה ולעניין בס.

## סימן ו': מנכ"ל

26. הוועד המנהל ימנה את מנכ"ל העמותה, יקבע את תנאי שכרו ורשאי לפטרו לפני תום כהונתו.
27. כהונת המנכ"ל תוגבל לארבע שנים. הוועד המנהל רשאי להאריך כהונה זו בארבע שנים נוספות. כל הארכה נוספת מעבר לשמונה שנים תחייב רוב של שלושה רבעים מחברי הוועד המנהל.
28. תפקידים – מנכ"ל העמותה יהיה בעל הסמכות הביצועית העליונה בעמותה, ינהלה באופן שוטף מבחינה מקצועית בהתאם למסמכים המכוננים ולהחלטות הוועד המנהל וייצג את העמותה כלפי חוץ ובכפוף לעקרונות הבאים:
- א. המנכ"ל יכין ויצג את תוכנית העבודה השנתית והתלת-שנתית של מכון ראות ובכלל זה את המטרות ואת היעדים, וכן את האסטרטגיה להשגתם ואת התקציב. תוכניות אלה ייבדקו ויאושרו על ידי הוועד המנהל במפגש מן המניין ברבעון האחרון של כל שנה;
- ב. שינויים מבניים משמעותיים בהיערכות האירגון ובכלל זה פתיחת או סגירת צוותים, כניסה לתחומי פעילות חדשים, גיוס ופיטורין של עובדים בכירים, או הרחבת אזורי פעילות בחו"ל יאושר על ידי הוועד המנהל במתכונת שתיקבע על ידו;
- ג. קשרים אסטרטגיים פורמליים עם גופים ממשלתיים ולא-ממשלתיים בישראל או בחו"ל יאושרו על ידי הוועד המנהל במתכונת שתיקבע על ידו;

ד. חריגות מן הקווים המנחים להתנהלות (ר' להלן) בכל הקשור לנסיעות לחו"ל, תשלומי אש"ל והחזרי הוצאות; משכורות ותנאי העסקה וניהול קופה קטנה יאושרו על ידי הוועד המנהל במתכונת שתיקבע על ידו ובכפוף לכללי ניהול תקין;

ה. האחריות העליונה לגיוס המשאבים של העמותה מוטלת על המנכ"ל.

29. הפסיק המנכ"ל לכהן בתפקידו או נבצר ממנו לעשות כן, הוועד המנהל רשאי למנות ממלא מקום לתקופת ביניים שלא תעלה על שנה אשר ישא בכל הכוחות, הסמכויות והאחריות של המנכ"ל.

#### סימן ז': התנהלות העמותה

30. מכון ראות יתנהל בהתאם לערכים ולעקרונות המפורטים במסמכים המכונים. ברוח זו, המנכ"ל יציג לוועד המנהל לאישור את הקווים המנחים להתנהלותו בתחומים הבאים:

א. נסיעות לחו"ל, אש"ל והחזרי הוצאות;

ב. ניהול קופה קטנה;

ג. מדיניות שכר, הטבות ותנאי העסקה;

ד. כללי התקשרות עם ספקים.

מסמכים אלה יחייבו את המנכ"ל. הוועד המנהל רשאי לקבוע תחומים נוספים שבהם יידרש המנכ"ל להציג קווים מנחים להתנהלות.

#### סימן ח': מייסד

31. גידי גרינשטיין יישא בתואר "המייסד" (Founder) של מכון ראות (להלן: "המייסד").